

RAPORT SPECIAL

Luna august 2026 pentru contabili

EXCLUSIV
pentru abonații
domeniulfiscal.ro



RENTROP & STRATON
Informații Specializate

LUNA AUGUST 2026 PENTRU CONTABILI

Luna august 2026 nu aduce neapărat modificări fiscale noi, însă regulile intrate în vigoare la 1 iulie 2026 continuă să producă efecte asupra calculului și declarării obligațiilor fiscale. Majorarea salariului minim influențează atât vărsămintele datorate pentru persoanele cu handicap neîncadrate, cât și aplicarea facilității fiscale pentru salariații remunerați la nivelul minim. În același timp, depasările impun o atenție sporită asupra tratamentului fiscal al indemnizațiilor de delegare și detașare.

1. Creșterea salariului minim majorează vărsămintele pentru persoanele cu handicap neîncadrate

Începând cu 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară este de 4.325 de lei, potrivit H.G. nr. 146/2026. Majorarea influențează direct suma datorată de autoritățile și instituțiile publice, precum și de persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați și nu încadrează persoane cu handicap în procentul de minimum 4% prevăzut de Legea nr. 448/2006.

Angajatorul poate plăti lunar la bugetul de stat suma reprezentând salariul minim înmulțit cu numărul locurilor neocupate sau poate achita la buget cel puțin 50% din această valoare, utilizând diferența pentru achiziții eligibile de la unități protejate autorizate, în condițiile legii.

Astfel, pentru fiecare post obligatoriu rămas neocupat, valoarea de referință crește la 4.325 de lei, iar, în varianta mixtă, plata minimă la buget este de 2.162,50 de lei. Suma se declară prin formularul 100 și se achită până la data de 25 inclusiv a lunii următoare.

Procentul de 4% nu se aplică pur și simplu numărului de salariați existenți la sfârșitul lunii. Potrivit Ordinului nr. 1.001/2022, numărul mediu lunar se determină pe baza efectivelor zilnice, raportate la zilele calendaristice ale lunii. Din efectiv se exclud salariații cu contractul suspendat, cei aflați în concediu fără plată, în grevă sau detașați în străinătate.

Înainte de declararea obligației, contabilul trebuie să verifice numărul mediu de salariați, contractele suspendate, persoanele cu handicap încadrate și documentele achizițiilor de la unități protejate.

2. Din iulie 2026, facilitatea pentru salariul minim este de 200 de lei

O.U.G. nr. 89/2025 menține în anul 2026 facilitatea fiscală pentru salariații cu normă întreagă, la locul funcției de bază, dar îi modifică valoarea: 300 de lei lunar pentru veniturile din perioada ianuarie-iunie 2026 și 200 de lei lunar pentru perioada iulie-decembrie 2026.

De la 1 iulie 2026, suma de 200 de lei nu este supusă impozitului pe venit, CAS și CASS dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile legale. Salariul de bază brut lunar trebuie să fie exact 4.325 de lei, fără a depăși acest nivel, iar venitul brut realizat din salarii și venituri asimilate salariilor nu poate depăși 4.600 de lei. La verificarea plafonului nu se includ contravaloarea tichetelor de masă, a voucherelor de vacanță și a indemnizației de hrană.

Facilitatea nu poate fi păstrată prin diminuarea salariului de bază brut stabilit în contract. Dacă activitatea nu este prestată întreaga lună, suma de 200 de lei se reduce proporțional, potrivit regulilor din ordonanță. Același reper de 200 de lei intervine și la stabilirea bazei minime a contribuțiilor pentru contractele cu timp parțial pentru care se aplică mecanismul de suprataxare.

Pentru veniturile aferente lunii iulie 2026, nu este suficientă înlocuirea automată a sumei de 300 de lei cu cea de 200 lei în programul de salarii. Trebuie reverificate funcția de bază, norma de lucru, salariul contractual, venitul brut realizat și excluderile admise la testarea plafonului de 4.600 de lei.

3. Diurna este neimpozabilă numai în limita celui mai mic dintre cele două plafoane

Indemnizațiile de delegare și detașare acordate salariaților nu sunt automat neimpozabile. Codul fiscal stabilește două limite care trebuie verificate simultan.

Prima limită este de 2,5 ori nivelul legal al indemnizației stabilite pentru personalul instituțiilor publice. Pentru deplasările în țară, nivelul legal este de 23 de lei pe zi, conform H.G. nr. 714/2018, astfel că plafonul fiscal este de 57,50 de lei pe zi ($23 \times 2,5$). Pentru deplasările în străinătate, se utilizează nivelurile diferențiate pe țări prevăzute de H.G. nr. 518/1995.

A doua limită este plafonul corespunzător a trei salarii de bază. Acesta se calculează pentru fiecare lună, prin raportarea celor trei salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă și înmulțirea rezultatului cu numărul de zile de delegare sau detașare aferente lunii.

Partea neimpozabilă este suma care se încadrează în ambele limite. Diferența care depășește plafonul aplicabil reprezintă venit salarial și intră în baza impozitului pe venit, CAS, CASS și CAM. În cazul deplasărilor care se întind pe două luni, calculul plafonului aferent celor trei salarii trebuie separat pe fiecare lună.

Documentele justificative rămân de bază: decizia sau ordinul de deplasare, durata și destinația, scopul delegării, decontul și documentele privind cheltuielile suportate. O sumă aflată sub plafon nu devine neimpozabilă dacă deplasarea nu este reală și justificată.

CONCLUZIE

În luna august 2026, verificările contabile trebuie să urmărească efectele în lanț ale salariului minim de 4.325 de lei: recalcularea vărsămintelor pentru persoanele cu handicap neîncadrate și aplicarea corectă a facilității de 200 de lei. În paralel, deplasările din perioada concediilor impun controlul ambelor plafoane ale diurnei și al documentelor justificative. Rolul contabilului este, din nou, unul preventiv: identificarea din timp a situațiilor în care o sumă aparent neimpozabilă sau un calcul automat poate genera diferențe de taxe, dobânzi și penalități.