

RAPORT SPECIAL

Luna octombrie 2025 pentru contabili

foto copertă: freepik.com

EXCLUSIV
pentru abonații
domeniulfiscal.ro

LUNA OCTOMBRIE 2025 PENTRU CONTABILI

Octombrie înseamnă începutul trimestrului IV, cu focalizare pe:

1. Conformarea curentă la termenele fiscale de sfârșit de lună și trimestru.
2. Adaptarea la schimbările operaționale în zona muncii (REGES-ONLINE).
3. Creșterea atenției ANAF pe tranzacțiile intragrup (finanțări și redevențe)
4. Monitorizarea noului pachet de reformă fiscal-bugetară asumat de Guvern.

NOUTĂȚI LEGISLATIVE

I. REGES-ONLINE: termenul de trecere se prelungește până la 31 decembrie 2025

Guvernul a aprobat amânarea termenului pentru migrarea de la ReviSal la platforma REGES-ONLINE. Motivația: nivelul redus de migrare la nivelul angajatorilor și riscul de blocaj operațional spre finalul perioadei de tranziție.

Ce au de făcut angajatorii:

- verificarea înrolării în REGES-ONLINE pentru toți utilizatorii companiei - actualizați rolurile și drepturile interne;
- inventarul datelor din ReviSal care **nu** există încă în REGES-ONLINE (elementele contractuale suplimentare) și plan de completare etapizată;
- procedură internă pentru termenele de raportare (inclusiv regulile de transmitere a modificărilor – zile lucrătoare/ziua anterioară evenimentului, după caz);
- instruirea personalului de HR și testarea fluxurilor (adăugare/încetare/act adițional).

Atenție! Până la publicarea oficială a actului de prorogare în Monitorul Oficial, rămâne în vigoare cadrul actual. Planificați însă conformarea ca și cum termenul final va fi 31.12.2025, pentru a evita aglomerarea.

II. Al doilea pachet de reformă fiscal-bugetară

Guvernul și-a asumat în Parlament răspunderea pe un nou proiect de lege cu modificări ample la Codul fiscal, Codul de procedură fiscală și legislația societăților. Măsurile vor intra, în mare parte, în vigoare din 2026, dar unele prevederi vor fi aplicabile mai devreme. Procesul legislativ este încă în derulare, fiind necesară promulgarea și publicarea în Monitorul Oficial.

Direcții principale ale reformei

Cod fiscal:

- restrângerea deductibilității pentru cheltuieli cu proprietatea intelectuală și consultanța intragrup la multinaționalele ce nu intră sub incidența IMCA;

- reguli speciale pentru veniturile din chirii pe termen scurt (peste 7 camere), creșterea bazei maxime CASS pentru PFA la 72 salarii minime;
- impozite majorate pe câștigurile din investiții, tranzacții cu instrumente derivate și criptomonede;
- creșterea impozitelor locale și introducerea formală a platformei e-Proprietate;
- taxă pe lux mărită pentru clădiri/vehicule de valoare mare.

Procedură fiscală:

- firmele inactive sau fără cont bancar vor putea fi dizolvate automat;
- eșalonările la plată devin mai restrictive și necesită garanții suplimentare;
- se introduc licitațiile online pentru valorificarea bunurilor sechestrate.

Reguli financiare:

- obligativitatea deținerii unui cont bancar sau la Trezorerie;
- acceptarea plăților cu cardul de către toți comercianții.

Societăți:

- capital social minim de 500 lei pentru firme noi și 5.000 lei pentru cele cu cifră de afaceri > 400.000 lei;
- reguli noi pentru împrumuturi/acționari și distribuiri de dividende.

Alte măsuri:

- creșterea sancțiunilor pentru munca la negru (până la 40.000 lei/persoană);
- introducerea unei taxe de 25 lei/colet pentru livrări extracomunitare;
- măsuri de integritate pentru personalul ANAF și Vamă.

FOCUS TEMATIC (1): FINANȚĂRILE INTRAGRUP SUB LUPA ANAF

ANAF intensifică analizele asupra finanțărilor intragrup (împrumuturi, cash-pooling, garanții intragrup). Obiectivul principal: stabilirea dacă tranzacțiile sunt **în condiții de piață** și dacă există **substanță economică**.

Ce verifică frecvent inspectorii:

- **Contractualizarea** (existența contractelor, suma, valuta, scadența, grafic de rambursare, garanții, clauze);
- **Comportamentul economic** (plăți de dobândă efective, rambursări la termen; absența acestora poate conduce la **reîncadrarea** împrumutului ca aport la capital);
- **Indicatori de risc** (capacitatea de acoperire a dobânzilor - ex. EBITDA/cheltuieli cu dobânda, rating intern de credit, grad de îndatorare);

- **Preț de transfer** (nivelul dobânzii vs. piață; pentru comparații, ANAF preferă baze de date specializate – contracte comparabile – în locul statisticilor generale);
- **Cash-pooling** (rolurile participanților – deponent/împrumutat, rata aplicată, remunerația liderului – marjă administrativă, nu profit substanțial);
- **Garanții intragrup** (existența unui comision de garantare aliniat pieței, bazat pe riscuri).

FOCUS TEMATIC (2): REDEVENȚE INTRAGRUP

Redevențele intragrup sunt plăți recurente, de valoare, care atrag atenția ANAF. Inspectorii urmăresc atât **necesitatea economică**, cât și **nivelul de piață** al remunerației.

Zone-cheie de analiză:

- **Definiția și baza contractuală:** ce drept se licențiază (marcă, know-how, tehnologie, software, brevete), aria teritorială, durata, exclusivitate.
- Cine exercită **funcțiile față de activul intangibil**; dacă entitatea din România contribuie semnificativ (marketing), acest lucru se reflectă în nivelul redevenței.
- **Reputația/recunoașterea locală:** utilitatea efectivă a activului în România; lipsa protecției formale poate ridica întrebări.

Metode de testare:

- ✓ compararea cu licențe între independenți (baze de date dedicate);
- ✓ metoda marjei nete (verifică dacă, după redevență, marja operațională rămâne la nivel de piață);
- ✓ metode „reziduale” în cazuri complexe.

Greșeli frecvente și consecințe:

- ☐ Lipsa documentației/justificării utilității, rezultând nedeductibilitate totală/parțială.
- ☐ Redevențe ce maschează servicii (management/marketing), rezultând reîncadrare și tratamente de impozitare diferite (inclusiv la nerezidenți).
- ☐ Nivel de preț nealiniat pieței, rezultând ajustări de preț de transfer.

CONCLUZIE

Octombrie este luna în care combinați conformarea curentă cu pregătirea pentru controale pe tranzacții intragrup, operaționalizarea REGES-ONLINE și anticiparea impactului celui de-al doilea pachet de reformă fiscal-bugetară. Ajustați politicile acum, cât încă mai aveți spațiu să evitați corecții costisitoare la final de an și să pregătiți compania pentru schimbările majore din 2026.