

RAPORT SPECIAL

Luna iulie 2025 pentru contabili

EXCLUSIV
pentru abonații
domeniulfiscal.ro

LUNA IULIE 2025 PENTRU CONTABILI

Luna iulie marchează începutul celei de-a doua jumătăți a anului fiscal și vine, totodată, cu **termene-limită pentru contribuabilii mici, în contextul raportărilor SAF-T**, cu clarificări utile privind **anularea creanțelor fiscale** și cu o invitație la introspecție în ceea ce privește **bunăstarea mentală la locul de muncă** – un subiect care capătă tot mai multă relevanță în profesia contabilă.

SCHIMBĂRI LEGISLATIVE RECENTE ȘI VIITOARE

1. Raportările SAF-T: sfârșitul perioadei de grație pentru micii contribuabili

De la 1 ianuarie 2025, micii contribuabili au intrat oficial în sistemul SAF-T (Declarația 406), iar luna iulie este luna-cheie pentru finalizarea perioadei de grație.

Conform unui răspuns oficial oferit de ANAF, termenele-limită pentru raportările aferente primei jumătăți a anului 2025 sunt următoarele:

- **30 iunie 2025** – termenul pentru raportarea SAF-T aferentă **trimestrului I al anului 2025**, în cazul celor cu **obligație trimestrială**;
- **31 iulie 2025** – termenul pentru: raportarea SAF-T aferentă **semestrului I al anului 2025** (lunile ianuarie-iunie), pentru cei cu **obligație lunară** și raportarea aferentă **trimestrului II al anului 2025**, pentru cei cu obligație **trimestrială**.

Aceste termene reflectă aplicarea etapizată a perioadei de grație prevăzute în Ordinul ANAF nr. 1.783/2021, astfel:

- contribuabilii mici cu obligație **lunară** au beneficiat de o perioadă de grație de până la 6 luni pentru prima raportare;
- contribuabilii cu obligație **trimestrială** au beneficiat de 3 luni pentru prima raportare.

În practică, au existat interpretări diferite în privința termenelor-limită. Clarificările oficiale elimină aceste neclarități și reconfirmă aplicarea termenelor de **30 iunie și 31 iulie**.

Atentie! În timp ce termenul-limită de 31 iulie poate părea un simplu deadline administrativ, el reprezintă, de fapt, un prag strategic. De la 1 august 2025, ne putem aștepta ca ANAF să adopte o abordare mai activă în verificarea contribuabililor care:

- ☐ nu au depus fișierul SAF-T în termen;
- ☐ l-au depus eronat sau incomplet;
- ☐ au transmis fișiere cu inconsecvențe între ele sau cu alte raportări (ex: e-Factura, SAF-T vs. D300).

Ce riscuri presupune o întârziere?

Amenzile (între 500 lei și 5.000 lei) nu sunt cel mai mare pericol. Neconformarea cu SAF-T va fi interpretată de ANAF ca un **semnal de risc** în algoritmiile săi de selecție pentru controale fiscale. Practic, o firmă care întârzie sau greșește repetat devine o **țintă** în inspecțiile viitoare.

Obligația SAF-T?

Obligația de raportare este **lunară** pentru cei care depun deconturi TVA lunar și **trimestrială** pentru ceilalți (inclusiv neplătitori de TVA).

Secțiunea de active se va transmite abia din anul 2026 de către firmele mici.

Secțiunea de stocuri se transmite doar **la cererea ANAF**, cu un termen minim de 30 de zile.

Aceasta este ultima mare etapă a implementării SAF-T, după ce marii contribuabili au început raportarea în anul 2022, iar cei mijlocii, în anul 2023. Pentru contabili, luna iulie înseamnă și finalul „perioadei de acomodare” și urmează perioada de **rigoare și sancțiuni**.

2. Când pot fi anulate creanțele fiscale?

Tot în luna iulie 2025, contabilii pot analiza oportunitatea reevaluării portofoliului de creanțe fiscale restante, în special în contextul reglementărilor art. 266 din Codul de procedură fiscală.

Organele fiscale pot decide anularea unor creanțe în următoarele situații (printre altele):

- cheltuielile de executare sunt mai mari decât debitul;
- debitorul este declarat insolubil și nu se constată venituri/bunuri urmăribile;
- debitorul este decedat sau dispărut fără bunuri;
- firmele sau PFA-urile au fost radiate din registre și nu a fost atrasă răspunderea altor persoane;
- soldul la 31 decembrie este mai mic de **40 lei** (pentru ANAF) sau plafonul stabilit de autoritățile locale;
- creanțele nu au fost acceptate în planul de reorganizare sau în masa credală, cu respectarea condițiilor legale.

Aceste situații trebuie cunoscute și gestionate corect în contabilitate, inclusiv din perspectiva constituirii de ajustări pentru deprecierea creanțelor și evidențierii lor în bilanț.

3. Alte priorități: sănătatea mintală la locul de muncă – o urgență tăcută și o responsabilitate comună

Dincolo de deadline-uri, luna iulie 2025 ar trebui să fie și un moment de **reflecție asupra oamenilor din spatele cifrelor**. O analiză recentă publicată de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) scoate în evidență o realitate îngrijorătoare: **jumătate dintre angajați nu vorbesc despre problemele lor psihice de teama stigmatizării**.

Pentru contabili, o categorie profesională deseori supusă presiunii, volumului mare de muncă și termenele recurente, discuția despre sănătatea mintală nu mai poate fi ignorată. **În acest context**, conducerea firmelor de contabilitate ar trebui să introducă mici modificări – program flexibil, sarcini adaptate temporar, spații de lucru liniștite – care nu implică costuri mari, dar pot avea un impact major. De asemenea, **colegialitatea** și comunicarea empatică devin punți într-un mediu dominat de reguli, cifre și conformitate. Totodată, angajamentul pentru bunăstarea psihologică nu este un „moft”, ci un **factor de eficiență pe termen lung**, care reduce fluctuația de personal, greșelile profesionale și epuizarea.

CONCLUZIE

Luna iulie 2025 este despre închidere, dar și despre început: închidem perioada de grație SAF-T, dar deschidem un nou capitol al rigurozității în raportare; revizuim creanțele, dar și felul în care gestionăm stresul profesional; operăm cu cifre, dar nu uităm că ele sunt produse de oameni.

Prin **conformare fiscală, gestionarea inteligentă a riscurilor și cultivarea unei culturi organizaționale sănătoase**, contabilii pot transforma luna iulie într-un punct de echilibru între fiscal și uman, între rigoare și compasiune.

Căci, în definitiv, așa cum spunea un clasic al profesiei: „Contabilitatea este limbajul afacerilor. Dar și oamenii care o vorbesc trebuie să fie înțeleși și ascultați.”