

RAPORT SPECIAL

Luna martie 2025 pentru contabili

foto copertă: adobestock.com



EXCLUSIV
pentru abonații
domeniulfiscal.ro

LUNA MARTIE 2025 PENTRU CONTABILI

Martie marchează sfârșitul primului trimestru al anului fiscal și este o lună de referință pentru contabili, având termene-limită importante, planificări pentru trimestrul următor și pregătiri pentru audituri. Este o perioadă intensă, cu numeroase responsabilități ce contribuie la stabilirea unei baze solide pentru restul anului.

OBIECTIVELE LUNII MARTIE

1. Pregătirea pentru auditurile financiare

Comaniile supuse auditurilor financiare anuale trebuie să finalizeze verificarea documentației contabile aferente anului 2024. Recomandăm corectarea eventualelor erori semnalate de către auditori și actualizarea registrelor contabile.

2. Planificarea bugetară și fiscală pentru trimestrul II

Analiza performanței financiare din primul trimestru este foarte importantă pentru ajustarea strategiilor contabile și fiscale. Revizuirea cashflow-ului și actualizarea previziunilor financiare garantează alinierea la obiectivele anuale.

3. Plata impozitelor locale

Impozitul pe clădiri, terenuri și mijloace de transport (art. 462, 467 și 472 din Codul fiscal)

Prima rată a impozitului pe clădiri, terenuri și mijloace de transport se plătește până la **31 martie 2025**.

Bonificație: Până la această dată, contribuabilii care achită integral impozitul pe tot anul pot beneficia de o reducere de până la 10%.

Taxa pentru afișaj în scop de reclamă și publicitate (art. 478 din Codul fiscal)

- Se plătește anual în două rate egale: **31 martie și 30 septembrie 2025**.
- Pentru sume de până la 50 lei, taxa se achită integral până la primul termen.
- Declarația se depune în termen de 30 de zile de la amplasarea structurii de afișaj.

SFATURI ȘI RECOMANDĂRI PENTRU LUNA MARTIE

Gestionarea concediilor de odihnă

Acordați o atenție sporită evidenței și planificării concediilor de odihnă. În afara situațiilor în care angajații nu beneficiază de dreptul la concediu de odihnă din cauza abuzului angajatorilor se află cazurile în care angajații refuză să-și exercite acest drept. Refuzul generează probleme atât din perspectivă legală, cât și din perspectivă contabilă:

- **Legal:** Angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni de la anul următor celui în care s-a născut dreptul. Lipsa cererilor de concediu în dosarele de personal

ridică semne de întrebare. Angajatorii trebuie să demonstreze că au făcut demersuri pentru programarea concediilor (notificări, planificări scrise, discuții cu reprezentanții salariaților).

- **Contabil:** Zilele neluate de concediu constituie o datorie a angajatorului față de salariat, care se reflectă prin înregistrarea unor cheltuieli nedeductibile cu provizioanele pentru concedii de odihnă. Dacă un angajat nu își ia 10 zile de concediu cu un salariu mediu zilnic de 100 de lei, angajatorul înregistrează o cheltuială de 1.000 lei. Dacă această situație persistă, impactul bugetar se amplifică, afectând negativ profitul societății.
- **Compensarea zilelor de concediu:** Este permisă doar la încetarea contractului de muncă. Cererile angajaților pentru compensare la final de an nu pot fi acceptate legal.

Cum ajută dialogul cu reprezentanții angajaților?

Reprezentanții angajaților au un rol important în înțelegerea și aplicarea corectă a dreptului la concediu. Aceștia pot explica colegilor de ce concediul nu este doar un beneficiu pentru vacanță, ci un instrument de refacere a capacității de muncă. Prin consultări regulate, angajatorii pot identifica perioade cu activitate redusă, propice programării concediilor restante. Implicarea reprezentanților va facilita acceptarea acestui demers de către angajați, mai ales în cazurile în care există reticență din motive financiare sau legate de oportunitate.

PERSPECTIVE PENTRU PERIOADA URMĂTOARE

Regularizarea dividendelor interimare distribuite în 2024

Firmele care au distribuit dividende interimare în cursul anului 2024 trebuie să efectueze regularizarea acestor sume, **după aprobarea situațiilor financiare anuale**, care trebuie depuse până la data de **2 iunie 2025**.

Dacă în urma regularizării se constată că s-au plătit dividende interimare mai mari decât profitul final, asociații/acționarii trebuie să restituie sumele în termen de **60 de zile de la data aprobării bilanțului**. În cazul în care societatea datorează sume suplimentare asociaților/acționarilor, acestea trebuie plătite în același termen.

Conform O.U.G. nr. 156/2024, impozitul pe dividende a crescut de la 8% la 10%, începând cu distribuirile efectuate după 1 ianuarie 2025. Totuși, pentru dividendele interimare distribuite în 2024, impozitul aplicabil rămâne la cota de 8%, fără recalculare la regularizare.

Atenționare privind întocmirea balanței de verificare

Începând cu decembrie 2024, periodicitatea de întocmire a balanței de verificare a fost modificată prin O.U.G. nr. 138/2024. Conform noilor prevederi ale art. 22 din Legea contabilității, **balanța de verificare trebuie întocmită lunar**.

Anterior acestei modificări, balanța de verificare se întocmea cel puțin la încheierea exercițiului financiar, la termenele stabilite pentru întocmirea situațiilor financiare, a raportărilor contabile sau la finele perioadelor fiscale relevante.

Schimbarea este justificată de necesitatea furnizării în timp real a unor informații financiare centralizate, utile atât pentru managementul intern al entităților, cât și pentru eventualele controale ale autorităților fiscale.

CONCLUZIE

Martie 2025 este un moment-cheie pentru revizuirea strategiilor fiscale, dar și pentru gestionarea corectă a drepturilor angajaților și asociaților/acționarilor. Respectarea termenelor și implicarea activă în rezolvarea problemelor legate de concediile de odihnă și regularizarea dividendelor vor ajuta companiile să prevină dificultățile ulterioare. Sănătatea angajaților și drepturile asociaților/acționarilor sunt interdependente: investiți în ambele!